### 

**Organização : Associação Bandos Komar Data: 8 de setembro de 2020**

|  |
| --- |
| **Autores: Sok Sothirak** |

|  |
| --- |
| **Nome do projeto: Alteração do Plano Estratégico** |

**Iniciativa / Título do caso: Plano Estratégico da Perspectiva dos Direitos da Criança**

|  |
| --- |
| **Descrição do caso/iniciativa: (2 páginas no máximo)**   1. Breve descrição da iniciativa, contexto e objetivo   O novo plano estratégico 2020-2024 é baseado nas experiências e lições aprendidas do plano estratégico 2015-2019 e, por conta dos recursos financeiros limitados, a diretoria e a equipe de gestão da Bandos Komar decidiram revisar e modificar o plano estratégico de 2015-2019 para o plano estratégico de 2020-2024, usando uma abordagem participativa no processo de modificação, em que toda a equipe da Bandos Komar, desde a equipe de campo, a equipe de gestão até a diretoria tiveram a chance de participar   1. Por quanto tempo implementaram esse caso / iniciativa?    * Esse caso começou a ser implementado em outubro de 2019, e o Novo Plano Estratégico foi aprovado em dezembro de 2020 em princípio por assembleia geral e finalizado pela diretoria em março de 2020. 2. O que fizeram por essa iniciativa para que ela fosse bem-sucedida?    * Esse novo plano estratégico 2020-2024 é construído com base na abordagem correta do plano estratégico existente que está alinhado com o ambiente externo e o contexto cambojano para garantir a sustentabilidade a longo prazo      * + É uma abordagem participativa em que todos os funcionários da Bandos Komar, incluindo a diretoria, tiveram a chance de participar do processo de modificação do plano estratégico 2015-2019 para o plano estratégico 2020-2024.   + Teve como base o resultado da rápida revisão interna do plano estratégico 2015-2019 por todos os funcionários da Bandos Komar, incluindo a diretoria, após a análise anual e a assembleia geral em 2018 e a atualização do andamento feita pela equipe de gestão na reunião da diretoria. A diretoria e a equipe de gestão decidiram alterar o plano estratégico 2015-2019 para o plano estratégico 2020-2024, não elaborando o processo completo do desenvolvimento do plano estratégico devido à relevância das necessidades e dos direitos das crianças, jovens e comunidade, bem como o contexto político do Camboja.   + Rascunho do Termo de Referência do Desenvolvimento do Plano Estratégico com cronograma, papéis e responsabilidades claros de cada membro do comitê de direção e dos participantes.   + O comitê de direção desenvolveu ferramentas simples para coleta de dados e análise sobre o que é relevante? o que excluir? o que incluir? e o que alterar? para que os respectivos grupos possam fazê-lo desde o escritório local até a sede, bem como a diretoria.   + O resultado da coleta de dados e das análises da respectiva equipe foi consolidado em seções de esboços do plano estratégico e apresentado na assembleia geral de 2019 para complementações e aprovação. Após a assembleia geral, o respectivo responsável/membro do comitê de direção revisou o material, consolidou o plano estratégico de 2020-2024 e o apresentou aos diretores para finalização.  1. Quais foram as dificuldades encontradas durante esse processo? O que fizeram para superá-las?    * A maior parte dos dados concentra-se principalmente em dados secundários, tais como: relatórios existentes, relatórios de avaliação e relatórios de revisão interna, embora seja uma modificação do plano estratégico, também demanda tempo seguir a abordagem participativa do processo. Para resolver isso, tentamos trabalhar em grupos pequenos e depois consolidá-lo para apresentar em uma reunião com um grupo grande para incluir contribuições e comentários. 2. Quem se envolveu nesse processo (partes interessadas, beneficiados, funcionários...)?    * Toda a equipe da Bandos Komar 3. Qual foi o resultado final?    * O Plano Estratégico foi aprovado em princípio pela Assembleia Geral da Bandos Komar e concluído pela diretoria.    * Os funcionários da Bandos Komar aprenderam e entenderam o processo de modificação do plano estratégico, especialmente o que deve ser modificado? O que pode ser incluído e o que pode ser excluído de forma racional e com fundamento?    * A equipe da Bandos Komar entendeu o que são as Orientações Estratégicas e a principal intervenção para implementação em 2020-2024 |

|  |
| --- |
| **Lições aprendidas (página 1/2)**   1. **Em sua organização**, se você executasse essa iniciativa mais uma vez, o que destacaria como importante e essencial a fazer? O que evitaria fazer?    * É necessário ter um Termo de Referência claro da alteração do plano estratégico, que defina bem o cronograma e a pessoa responsável.    * A pessoa que lidera a modificação de cada seção do plano estratégico precisa conhecer bem as ferramentas e estar entrosada com os grupos envolvidos, a fim de gerar inputs e finalizá-lo.    * É necessário que haja uma pessoa que garanta a forma consistente de redigir a alteração do Plano Estratégico e a coesão entre os capítulos. 2. **Falar com outras organizações:** Que conselho daria a outras organizações que desejam desenvolver iniciativas semelhantes?    * Verificar se o plano estratégico existente foi bem elaborado, com o envolvimento de todas as partes interessadas, e se a revisão do seu andamento ainda é relevante para os direitos/necessidades das crianças, jovens e comunidade-alvo, bem como sua relevância para a política e o plano estratégico do contexto do país. A modificação do plano estratégico ajudará a reduzir o custo e o tempo, porém precisamos prestar muita atenção a essa modificação. |

|  |
| --- |
| **Palavras-chave relacionadas à iniciativa / caso** (exemplo: avaliação externa, Termo de Referência, metodologias participativas, avaliação interna...)   * + A metodologia participativa de modificação do Plano Estratégico feita pela equipe interna é uma responsabilidade compartilhada pelos funcionários, equipe de gestão e diretoria. |

**Documentos**

Existem imagens, apresentações, relatórios, ferramentas ou outras coisas que gostaria de compartilhar com outras organizações?

Consulte o Termo de Referência da modificação do plano estratégico, incluindo as ferramentas