**Partage RISE**

Visio-conference Minutes

04 June 2020

**Participants: 13**

France:

Partage: Julien, Nahuel, Colin,

Inde:

SARD: Sudhir, Lotika,

Thailande:

CPCR: Thanat,

HSF: Kobgarn, Mick

Nepal:

Bikalpa: Helina,

VOC: Govinda,

CWCN : Ashok, Annati,

Cambodge:

Bandos Komar: Sothirak,

**Resumé**

La réunion commence à 10 heures et se termine à 12 heures (heure française).

**Introduction par Nahuel et Colin :**

Nahuel remercie les participants et donne quelques nouvelles de la situation en France qui est bien meilleure que la dernière fois. Toute l'équipe de Partage va bien et nous sommes sur le point de revenir au bureau petit à petit. Colin remercie tous les partenaires pour cette belle initiative qui a encouragé Partage à renouveler l’expérience avec les autres régions du monde telles que l'Amérique du Sud, le Moyen-Orient et l'Afrique.

Tous les PowerPoints présents par les organisations devraient être en ligne sur google drive :<https://drive.google.com/drive/folders/1IDeuuWvV3zaicX6de8EdMLidBihFPvJl>

**Sudhir (SARD – Inde):**

Sudhir présente la situation en Inde et les mesures prises par le gouvernement indien. Sudhir partage le fait que SARD utilise le temps de verrouillage pour fournir une formation en ligne à tout le personnel de terrain ainsi qu'aux parties prenantes et aux bénéficiaires. Sudhir partage certains sujets abordés lors de la formation (tels que l'inter-classe, PowerPoint, la vaccination de routine ou la pédagogie) et aussi certains travaux que les enseignants sont maintenant capables de produire. SARD développe et produit une brochure sur le Covid-19 et la distribue au niveau du district de Moradabad. Certains paquets de nourriture sont également fournis aux familles dans le besoin.

**Govinda (VOC – Nepal):**

Raju présente la situation au Népal et les mesures prises par le gouvernement (fermeture totale depuis la mi-mars). Il y a de plus en plus de cas au Népal et le gouvernement a organisé une campagne de test massive. Les problèmes proviennent de la migration interne mais aussi internationale (en particulier en Inde) et de la pénurie d'emplois, de nourriture et de produits de base (comme le savon, etc.).

Le personnel de VOC travaille à domicile et attend ceux qui travaillent quotidiennement avec les 65 enfants des deux centres. Toutes les activités se déroulent dans les centres avec des mesures de sécurité (masques, désinfectants, etc.).

**Kobgarn & Mick (HSF – Thailande):**

Kobgarn nous donne un aperçu de la situation en Thaïlande et des mesures prises pour contrôler le nombre de cas qui diminuent déjà beaucoup. Au cours des derniers mois, HSF a suivi 632 familles en crise et parmi elles 24 sont de nouvelles familles (63% des mères célibataires). 80 % des familles ont été touchées financièrement par le Covid-19.

Mick partage le fait qu'à Nakhon, HSF réussit à appeler chaque bénéficiaire au moins deux fois par semaine. Ils aident les familles à se faire enregistrer par le gouvernement afin de recevoir une aide financière. HSF a fourni une aide à court terme à 139 familles, des kits alimentaires à 140 familles et des "paniers de plantes" à 24 familles. Les nombreuses activités du groupe se sont poursuivies avec l'éloignement social et la limitation du nombre de membres. HSF a créé le groupe Facebook : "Sahathai Teens".

**Thanat (CPCR – Thailande):**

Thanat a rapidement introduit que la Thaïlande entre maintenant dans la troisième phase de Covid-19 (les écoles ferment jusqu'au 1er juillet, couvre-feu de 23h à 3h du matin ; les frontières sont fermées).

Le CPCR a réalisé une enquête auprès de plus de 10 000 élèves des écoles de protection de l'enfance. Les ¾ partent avec leurs parents et les autres surtout avec leurs proches. Plus de 80% ne sont pas inquiets de la situation actuelle, mais l'enquête montre que plus de 30% des gardiens sont au chômage. Le CPCR a enregistré 2 cas d'enfants maltraités/violés.

Le CPCR continue à travailler avec les 14 communautés de protection de l'enfance et leurs dirigeants pour assurer le bien-être des enfants. Des activités de collecte de fonds ont été organisées avec le secteur privé. Le CPCR a réussi à collecter des fonds mais aussi à préparer des kits de jeux pour les enfants, à former des travailleurs sociaux, à sensibiliser le public à Internet et à distribuer de la nourriture.

**Helina (Bikalpa – Nepal):**

Helina nous donne un aperçu de la situation au Népal où le nombre de cas continue à augmenter et une explication des migrations internes entre les villes et les campagnes.

Ensuite, Helina partage les différentes actions mises en place par Bikalpa pour répondre à la crise : sensibilisation (avec des programmes télévisés, une page Facebook pour les enfants, des enregistrements audio mobiles), distribution de nourriture, activités de guérison (par exemple, masques), réunions de suivi des familles et des enfants, réunions des enseignants et des directeurs, etc. Helina nous montre quelques œuvres d'art réalisées par les enfants des conseils de paix, les travaux réalisés avec les femmes des bidonvilles, le programme audio mobile pour les enfants et l'aide alimentaire.

**Ashok & Unnita (CWCN – Nepal):**

Ashok commence par une présentation du CWCN et nous explique comment leur organisation fonctionne dans la situation actuelle. Ashok présente les différents travaux réalisés jusqu'à présent (note conceptuelle, administration, installation informatique, travail créatif pour les enfants, projet d'urgence, etc.) du niveau micro au niveau macro. Il partage avec nous les difficultés que le CWCN a dû surmonter pour atteindre les bénéficiaires et les parties prenantes dans le cadre du confinement.

Unnati nous explique les différentes actions menées par CWCN dans le cadre de leur projet Covid-19 Emergency : le soutien aux communautés des bidonvilles, les aides apportées aux anciens bénéficiaires et enfin tout le travail effectué en collaboration avec les gouvernements locaux. En conclusion, ils décrivent les prochaines étapes et les projets futurs du CWCN.

**Sothirak (Bandos Komar – Cambodge):**

Sothirak présente la situation au Cambodge qui est stable : 100 % des patients se sont rétablis. Néanmoins, les restrictions décidées par le gouvernement sont toujours fortes (pas de réunion de plus de 10 personnes ; les écoles ne rouvriront pas avant novembre). Bandos Komar recommence à travailler normalement dans les bureaux de Phnom Penh, Pursat et Siem Reap.

Sothirak présente deux façons de travailler avec les enfants lorsque les écoles sont fermées :

- L'e-learning qui est possible principalement en ville. Mais Bandos Komar travaille principalement dans les zones rurales.

- L'enseignement à distance est l'option choisie par Bandos Komar. Ils sont en mesure d'aider les enseignants des écoles maternelles et primaires à enseigner à domicile à de petits groupes d'enfants, à donner quelques exercices chaque semaine aux élèves. Dans le même temps, les enseignants peuvent faire participer la famille et diffuser les messages de sensibilisation sur Covid-19. Une autre façon de travailler consiste à encourager les enfants d'un même quartier à suivre le programme éducatif de la télévision là où ils le peuvent.

Bandos Komar encourage les écoles à suivre leurs élèves. Les écoles produisent du matériel d'enseignement et d'apprentissage et le partagent à la maison.

**Discussion ouverte**

- Sothirak souligne que la crise du Covid-19 aura un impact économique énorme et que les revenus des familles vont diminuer. Les personnes qui travaillent dans les usines n'ont pas d'emploi jusqu'à présent.

- Sudhir partage le fait que la même situation se produit en Inde. La classe ouvrière en paiera le prix fort. De nombreuses familles parcourent plus de 1 000 km pour aller de la ville à la campagne et revenir. Des gens sont morts dans des trains surchargés. Jusqu'à présent, les Covid touchent environ 2% de la population indienne. Les données fournies par certains États ne sont pas réalistes. Environ 20ù des enfants n'ont jamais pu retourner à l'école après la fermeture.

- Helina partage l'avis que ce genre de réunion est une bonne occasion et que nous devrions continuer à les organiser.

Nahuel conclut la réunion en remerciant tout le monde.